

ARBEIT. LEBEN. GERECHTIGKEIT.

**MEHR IST FAIR!**



8,50 € gesetzlicher Mindestlohn? Im Dachdeckerhandwerk gilt:

**12,05 € Mindestlohn,  
17,64 € Tariflohn!**

Seit Januar 2015 gilt in Deutschland ein gesetzlicher Mindestlohn als Lohnuntergrenze. Er beträgt 8,50 € je Stunde.

### **Aber Achtung!**

Der Dachdeckermindestlohn von zurzeit 12,05 € je geleistete Arbeitsstunde gilt weiterhin für alle Betriebe und für alle gewerblich Beschäftigten im Dachdeckerhandwerk als absolute Lohnuntergrenze. Denn **tarifliche** Branchenmindestlöhne haben Vorrang vor dem **gesetzlichen** Mindestlohn. Lass Dir also nichts vormachen, wenn Dein Chef Dich mit 8,50 € abspeisen will. Mehrere hundert Euro gehen Dir sonst Monat für Monat verloren.

### **Verkauf' Dich nicht unter Deinem Wert: Mindestens Dachdeckermindestlohn, besser richtiger Tariflohn!**

Gemeinsam mit der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt haben wir Beschäftigte den Dachdeckermindestlohn und den Lohntarifvertrag durchgesetzt. An den Lohntarifvertrag sind Betriebe, die Mitglied einer Innung sind, gebunden – das sind im Dachdeckerhandwerk fast 70 % der Betriebe. Gewerkschaftsmitglieder haben hier einen Rechtsanspruch auf den richtigen Tariflohn: Für einen Gesellen nach 2jähriger Berufspraxis zurzeit 17,64 € bundesweit.



Herausgeber: Bundesvorstand der IG Bauen-Agrar-Umwelt, Vorstandsbereich II, Diemar Schäfers (i.S.d.P.), Dief-Palme-Str. 19, 60439 Frankfurt am Main, Januar 2016  
Alle Informationen wurden mit größter Sorgfalt zusammengestellt. Dennoch können wir keine Garantie für die Richtigkeit übernehmen.

Industriegewerkschaft  
Bauen-Agrar-Umwelt



Beim gesetzlichen Mindestlohn gelten Ausnahmen – gelten die automatisch auch beim Dachdeckermindestlohn?

Nein. Unser tariflicher Dachdeckermindestlohn von 12,05 € gilt zum Beispiel auch für Minderjährige und für Beschäftigte, die vorher länger arbeitslos waren.

Gilt der Mindestlohn auch für in Deutschland Beschäftigte, die bei einem Unternehmen mit Sitz im Ausland angestellt sind?

Ja. Mindestlöhne gelten auch für sogenannte „Entsendearbeitnehmer“ in Deutschland.

Was ist mit Wegezeiten zwischen zwei Baustellen?

Wege zwischen zwei Einsatzorten sind Arbeitszeit und müssen auch bezahlt werden.

Darf der Chef Auslöse, Zulagen oder ähnliches auf den Mindestlohn anrechnen?

Nein. Auslöse, Zuschläge (zum Beispiel für Nacharbeit oder Überstunden) oder Fahrtkostenersatz kommen zusätzlich zum Mindestlohn obendrauf. Tipp: Lohnabrechnung von der IG BAU checken lassen!

Mindestens Mindestlohn, besser richtiger Tariflohn: Wer hat Anspruch auf den richtigen Tariflohn?

Betriebe, die Mitglied einer Innung sind, das sind im Dachdeckerhandwerk fast 70 % der Betriebe, sind an den Lohntarifvertrag gebunden. Gewerkschaftsmitglieder haben hier einen Rechtsanspruch auf den richtigen Tariflohn – für einen Gesellen nach 2jähriger Berufspraxis zurzeit 17,64 € bundesweit. **Tipp: Lass Dich von den Profis der IG BAU beraten, verkauf Dich nicht unter Deinem Wert.**

**Du hast weitere Fragen oder willst Dein Recht durchsetzen? Dann rufe bei uns an: Wir haben Profis in Sachen Dachdeckermindestlohn.**

**Dein Ansprechpartner:**

**Bundesweite Infoline 0391/4085232**  
(zum regulären Festnetz-Tarif)

**Ich erkläre hiermit meinen Beitritt zur IG BAU:**

(Ausgefüllte Beitrittserklärung in Kuvert senden an die auf der Rückseite gedruckte Adresse oder an: IG Bauen-Agrar-Umwelt, Bundesvorstand-VB V, Olof-Palme-Straße 19, 60439 Frankfurt am Main).

**Angaben zur Person:**

Vorname und Name \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_\_

Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_ Nationalität \_\_\_\_\_  
 männlich  weiblich

PLZ \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_

Telefon mobil privat \_\_\_\_\_ Festnetz privat \_\_\_\_\_

E-Mail privat \_\_\_\_\_

**Angaben zum Beschäftigungsverhältnis:**

Gewerbebezug (Branche) \_\_\_\_\_

Betrieb \_\_\_\_\_  beamtet  angestellt  gewerblich

Beruf (tätig als) \_\_\_\_\_

Tarifgehalt (Std.lohn) \_\_\_\_\_ Wochenstunden \_\_\_\_\_ Eintrittsdatum \_\_\_\_\_ Monatsbeitrag \_\_\_\_\_  
 Ausbildungsvergütung (Teilzeit) \_\_\_\_\_ (Beitragszahlung ab) \_\_\_\_\_ Nur für Auszubildende  
 Ausbildungs endet \_\_\_\_\_

Vorname und Name Werber/-in \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_\_

**SEPA-Lastschriftmandat für wiederkehrende Zahlungen**

Ich ermächtige (Wir ermächtigen) die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU), Zahlungen von meinem (unserem) Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein (weisen wir unser) Kreditinstitut an, die von der IG BAU auf mein (unser) Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. **Hinweis:** Ich kann (Wir können) innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem (unserem) Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Gläubiger-Identifikationsnummer: **DE13ZZZ00000536921**

Mandatsnummer: Wird im IG BAU Mitgliederbüro ausgefüllt. \_\_\_\_\_  
 Mitgliedsnummer \_\_\_\_\_ J J M M Nr. Nr.

Mandatsreferenz: **Mitgliedsbeitrag nach § 8 der Satzung der IG BAU.**

**Mitteilung:** Den ersten Mitgliedsbeitrag gemäß § 8 der Satzung der IG BAU (1,15% des monatlichen Bruttoeinkommens) ziehen wir am 15. oder 30. des Monats nach Zugang der von dir unterzeichneten Beitrittserklärung von deiner oben angegebenen Kontoverbindung ein.

Name, Vorname Kontoinhaber/in (falls Mitglied nicht Kontoinhaber/in) \_\_\_\_\_

Straße, Nr. Kontoinhaber/in (falls Mitglied nicht Kontoinhaber/in) \_\_\_\_\_

PLZ, Ort Kontoinhaber/in (falls Mitglied nicht Kontoinhaber/in) \_\_\_\_\_ Land Kontoinhaber/in \_\_\_\_\_

IBAN \_\_\_\_\_

DE | Prüffziffer | Bankleitzahl | Kontonummer des Kontoinhabers \_\_\_\_\_  
BIC des Kreditinstituts (8 oder 11 Stellen)

Bankbezeichnung | Land | Ort | Filiale | \_\_\_\_\_  
 Unterschrift abweichender Kontoinhaber \_\_\_\_\_

Die Daten werden nach den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes gespeichert.

Ort \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift der/des Eintretenden \_\_\_\_\_

